

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №97»
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №97»
305023 г. Курск, улица 3-я Песковская, 29 телефон: 35-33-76
e-mail: mdou97kursk@yandex.ru сайт: <https://ds97-kursk.gosuslugi.ru>

Изменения и дополнения № 2
в Положение об оплате труда и коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 97»

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 97» Климовой Аллы Александровны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Хлудеевой Марины Викторовны, с другой стороны, договорились в соответствии Постановления Администрации города Курска от 28 декабря 2024 г. № 752 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276» внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда, коллективный договор

1. Положение об оплате труда работников

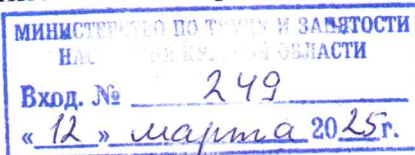
1.1. в пункте 1 раздела I «Общие положения» после слов «от 30.09.2024 № 539» читать «и от 28.12.2024 № 752», далее по тексту;

1.2. пункт 17 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;

1.3. абзац первый пункта 30 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«30. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области



и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).»;

1.4. пункт 47 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«47. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.»;

1.5. абзац второй пункта 54 раздела III «Компенсационные выплаты»

изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

1.6. пункт 56 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«56. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), осуществляем по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»;

1.7. раздел VII «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 76 следующего содержания:

«76. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.).»;

1.8. абзац первый пункта 80 раздела VII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«80. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора

наук.»;

1.9. Приложение 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 97» изложить в новой редакции согласно приложению Постановления Администрации города Курска от 28 декабря 2024 № 752.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 97»

**ДОПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)
ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

п/п	Наименование конкретных видов работ	Размер доплаты (от оклада (ставки))
1	Работникам: образовательных учреждений - за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума	до 0,20
2	Педагогическим работникам образовательных учреждений - за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда): за первое место за второе место за третье место	 0,50 0,40 0,30

2. Коллективный договор

2.1. абзац первый пункта 4.11 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.11. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»;

2.2. абзац 7 пункта 4.14. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

Данные изменения и дополнения вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 97».

От работодателя:

Заведующий муниципального
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 97»



А.А. Климова

«28» декабря 2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад № 97»



М.В. Хлудеева

«28» декабря 2024 г.

МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 249
"12" января 2025
Подпись: *А.А. Климова*

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью *5 (28/12)*
лист (а/ов) заведующий
МБДОУ № 97
А.А. Климова